


ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE " G. GALILEI "

Via Aldo Moro, 65 - 36033 Isola Vicentina (Vi) Tel. 0444 976132

 e-mail: icisola@tiscali.it; VIIC83200E@istruzione.it *posta certificata*: VIIC83200E@pec.istruzione.it
[sito:www.scuoleisola.edu.it](http://www.scuoleisola.edu.it)

Codice Istituto VIIC83200E Codice fiscale 80021370244

Prot. n. e data vedasi segnatura

 Al Dirigente Scolastico
 dell'Istituto Comprensivo
 "G. Galilei" di Isola Vicentina

Oggetto: Proposta "Piano delle attività del personale A.T.A." a.s. 2019/2020, inerente alle prestazioni dell'orario di lavoro, all'attribuzione degli incarichi di natura organizzativa e di quelli specifici, all'intensificazione delle prestazioni lavorative e di quelle eccedenti l'orario d'obbligo e alle attività di formazione.

IL DIRETTORE DEI SERVIZI GENERALI ED AMMINISTRATIVI

Visto il contratto integrativo di istituto dello scorso anno;
 Visto il CCNL 29.11.07, con particolare riferimento agli artt. 46, 47,50,51,53,54,55,58,88;
 Visto il CCNL Istruzione e Ricerca 19.04.2018;
 Vista la sequenza contrattuale personale ATA 25 luglio 2008;
 Visto l'art. 21 L. 59/97 e l'art. 14 DPR 275/99;
 Visto il Piano dell'offerta formativa dell'anno precedente;
 Visto il Programma annuale per l'esercizio finanziario 2018;
 Tenuto conto dell'esperienza, delle competenze specifiche e dei titoli del personale in servizio;
 Considerato che il D.S.G.A. si riserva di fare ulteriori modifiche ed integrazioni rispetto al presente piano in considerazione dei nuovi progetti o attività;
 Considerate le esigenze e preferenze proposte dal personale interessato, compatibilmente con le esigenze di servizio e di organizzazione;
 Tenuto conto inoltre dei destinatari di cui all'art. 7 del CCNL 7/12/2006;
 Tenuto che, ai sensi dell'art. 47 del CCNL 2006/09 Comparto Scuola, è competenza del Dirigente Scolastico l'attribuzione degli incarichi specifici al personale A.T.A.;

Considerato che rientrano nelle competenze dirette del D.S.G.A. l'attribuzione degli incarichi organizzativi, l'individuazione delle attività costituenti intensificazione delle prestazioni lavorative e quelle per le prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo del personale A.T.A..

Considerato inoltre che la dotazione organica, l'apertura della scuola e l'orario di apertura al pubblico degli Uffici di segreteria sono quelli sottoindicati;

| <i>n.</i> | <i>Qualifica</i> | <i>Sede</i> | <i>Stato Giuridico</i> |
|-----------|---------------------------|--------------------------------------|--|
| 1 | Direttore SGA | Sc. Prim. "R.Agazzi" -Isola Vic. | Incarico Annuale |
| 5 | Assistenti Amministrativi | Sc. Prim. "R.Agazzi" -Isola Vic. | 3 C.T.I. (di cui 1 part-time a 30 ore) 1 C.T.D. a 36 ore 1 C.T.D. a 24 ore |
| 6 | Collaboratori Scolastici | Sc. Prim. "R.Agazzi" -Isola Vic. | 4 C.T.I. (di cui 1 part-time a 18 ore) 1 C.T.D. a 36 ore 1 C.T.D. a 18 ore |
| 4 | Collaboratori Scolastici | Sc.Prim. "A.Palladio"- Castelnuovo | 3 C.T.I. (di cui 1 part-time a 18 ore) 1 C.T.D. a 18 ore |
| 5 | Collaboratori Scolastici | Sc. Sec. "G. Galilei" - Isola Vic.na | 5 C.T.I. (di cui 2 part-time a 18 ore) |

ORARIO APERTURA DELL'ISTITUZIONE SCOLASTICA

SCUOLA PRIMARIA

| GIORNO | "R. Agazzi" - Isola Vic. | | "A. Palladio" - Castelnuovo" | |
|-----------|--------------------------|----------|------------------------------|----------|
| | dalle ore | alle ore | dalle ore | alle ore |
| Lunedì | 7.20 | 18.00 | 7.15 | 16.00 |
| Martedì | 7.20 | 18.30 | 7.15 | 18.30 |
| Mercoledì | 7.20 | 18.30 | 7.15 | 18.30 |
| Giovedì | 7.20 | 18.30 | 7.15 | 18.30 |
| Venerdì | 7.20 | 18.00 | 7.15 | 15.00 |
| Sabato | == | == | == | == |

SCUOLA SECONDARIA DI 1° GRADO

| GIORNO | dalle ore | alle ore |
|-----------|-----------|----------|
| Lunedì | 7.18 | 17.00 |
| Martedì | 7.18 | 17.00 |
| Mercoledì | 7.18 | 17.00 |
| Giovedì | 7.18 | 17.00 |
| Venerdì | 7.18 | 15.00 |
| Sabato | == | == |

ORARIO DI APERTURA AL PUBBLICO DELLA SEGRETERIA

| | | |
|---|------------|-------------------------|
| Dal lunedì al venerdì (durante l'attività didattica) | mattino | 7.30/8.30 – 12.00/13.30 |
| martedì e giovedì (durante l'attività didattica) | pomeriggio | 15.00/17.00 |
| Dal lunedì al venerdì (nei periodi di sospensione delle lezioni) | mattino | 10.30/12.30 |

PROPONE

Il seguente piano di lavoro del personale amministrativo ed ausiliario, per l'a.s. 2019/2020.

Il piano comprende:

- prestazione dell'orario di lavoro;
- attribuzione di incarichi di natura organizzativa;
- individuazione degli Incarichi specifici e Fondo d'istituto;
- prestazioni lavorative: intensificazione e ore eccedenti l'orario d'obbligo;
- formazione;
- funzioni miste.

MODALITA' DI PRESTAZIONE DELL'ORARIO DI LAVORO E COMPITI

L'orario di lavoro del personale A.T.A è funzionale all'orario di apertura della scuola che, nei periodi di attività didattica, inizia alle ore 7.15 nel plesso di Castelnuovo, alle ore 7.20 nel plesso di Isola e alle ore 7.18 nella scuola secondaria. Nei periodi di sospensione dell'attività didattica l'apertura pomeridiana si effettua solo se effettivamente necessaria. L'orario di lavoro massimo giornaliero è di nove ore. Se la prestazione di lavoro giornaliera eccede le 6 ore può essere richiesta una pausa di 30 minuti. Tale pausa è comunque prevista qualora l'orario di lavoro superi le 7 ore e 12 minuti.

Se fosse necessario prestare l'attività lavorativa al di fuori della sede di servizio, il tempo di andata e di ritorno per recarsi dalla sede al luogo di prestazione dell'attività è considerato orario di lavoro.

La rilevazione dell'orario di presenza in servizio sarà dimostrata, mediante l'apposizione dell'orario esatto di entrata e di uscita e della relativa firma di conferma, sul "Foglio presenza personale A.T.A." in dotazione ad ogni singolo edificio. L'Istituto fornirà a ciascun dipendente un quadro riepilogativo del profilo orario, contenente gli eventuali debiti e crediti orari dell'interessato.

Per tutto quanto non previsto nel presente piano e relativo all'orario, alle modalità di prestazione del lavoro, ai ritardi, ai recuperi e riposi compensativi e alla riduzione dell'orario a 35 ore settimanali si fa riferimento agli articoli 51, 53, 54 e 55 del CCNL 29/11/2017 e il CCNL 19/04/2018.

Nell'organizzazione degli orari, si tiene conto delle eventuali richieste del personale, motivate con esigenze personali o familiari, nel rispetto della funzionalità del servizio e purché non si determinino aggravii per gli altri lavoratori.

Il personale è tenuto, durante l'orario di lavoro, a rimanere nel posto assegnato. L'uscita dalla sede di servizio deve essere preventivamente comunicata e autorizzata.

Per garantire il necessario servizio di vigilanza e di pulizia i Collaboratori scolastici svolgono il loro lavoro con le turnazioni previste dal Piano orario che prevede la sovrapposizione tra il personale in servizio con quello subentrante.

Recuperi, riposi compensativi e chiusure prefestivi

Il personale non può prestare attività di lavoro straordinario (e conseguentemente recuperare le eventuali ore eccedenti l'orario d'obbligo) se non è stato preventivamente autorizzato dal D.S.G.A. o dal suo sostituto.

Compatibilmente con le esigenze organizzative dell'Istituto le ore/giornate di riposo a tale titolo maturate, potranno essere cumulate ed usufruite anche a recupero dei prefestivi e nel periodo estivo nei mesi di luglio o agosto con riduzione dell'orario a 6 ore giornaliere (max 30 ore) e comunque, per il personale a tempo determinato, entro la durata della nomina.

Il ritardo sull'orario di ingresso non potrà avere carattere abituale. Se il ritardo è inferiore a quindici minuti può essere recuperato lo stesso giorno, a discrezione dell'interessato, prolungando l'orario di uscita. Se il ritardo è superiore a quindici minuti sarà recuperato entro l'ultimo giorno del mese successivo in base alle esigenze di servizio e comunque, secondo le indicazioni del D.S.G.A., in momenti di maggiore necessità.

Il calendario delle chiusure prefestive, stabilite dalla maggioranza del personale ed approvate dal Consiglio d'Istituto è il seguente: martedì 24 Dicembre 2019, martedì 31 Dicembre 2019, lunedì 1 giugno 2020, venerdì 14 Agosto 2020.

Il recupero delle stesse avverrà nel modo seguente: con ore eccedenti l'orario giornaliero prestate per esigenze di servizio (assenza di colleghi, lavori urgenti, ecc.) e concordate con il D.S.G.A.; compensazione con ferie maturate.

Organizzazione su "35 ore" settimanali

Considerato che in due plessi l'Istituto è strutturato con orario di servizio superiore a dieci ore per almeno tre giorni a settimana, creando così una condizione di ordine oggettivo della riduzione dell'orario di lavoro a "35 ore" settimanali ma che comunque non tutto il personale è coinvolto in sistemi d'orario comportanti significative oscillazioni, il Dirigente Scolastico, individuerà gli aventi titolo ad essere sottoposti a tale criterio soggettivo e di conseguenza a beneficiare delle 35 ore.

Direttore S.G.A.

Il D.S.G.A. ha diretta responsabilità nell'organizzazione dei servizi amministrativi e dell'attività del personale A.T.A. Ai sensi e per gli effetti dell'art. 25 bis D. L.vo 29/93 e successive modificazioni ed integrazioni, coadiuva il Dirigente nelle proprie funzioni organizzative e amministrative secondo quanto stabilito dalle norme in vigore. Elabora il Programma Annuale e successive variazioni, emette mandati e reversali, predispone il Conto Consuntivo, stipula contratti e coordina gli adempimenti connessi ai progetti. Svolge inoltre attività di raccordo con Enti ed Istituzioni.

L'orario del Direttore dei Servizi Generali ed Amministrativi, tenuto conto della complessa articolazione, della quantità e della diversificazione degli impegni inerenti e collegati alla gestione ed al coordinamento della complessiva organizzazione dell'Istituzione Scolastica è oggetto di apposita intesa con il Dirigente Scolastico.

| | | |
|--|---|--|
| <p>AFFARI GENERALI E PROTOCOLLO</p> | <p>AA TI 36h giovedì turno pomeridiano</p> <p>AA TD 36h mercoledì turno pomeridiano</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Tenuta del Registro protocollo ed Archiviazione • Atti R.S.U. • Informazione utenza interna ed esterna • Documenti in entrata (corrispondenza anche elettronica) • Circolari relative al proprio mansionario <ul style="list-style-type: none"> • Sicurezza L. 81/08 • Rapporti con i Comuni per interventi vari di gestione e manutenzione locali scolastici • Circolari relative al proprio mansionario |
| <p>GESTIONE ALUNNI – DIDATTICA GESTIONE ALUNNI – DIDATTICA</p> | <p>AA TI 36h giovedì turno pomeridiano</p> <p>AA TI PT 30h</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Iscrizioni alunni- Gestione registro matricolare • Inserimento dati e utilizzo programma MSW alunni • Tenuta fascicoli documenti alunni- Richiesta o trasmissione documenti - Gestione corrispondenza con le famiglie • Esami di Licenza Media, Diplomi • Gestione pagelle, tabelloni scrutini, gestione assenze e ritardi • Predisposizione verbali e registri • Iscrizione alunni • Orientamento/Stage/Alternanza • Trasferimento alunni • Attestazioni e certificati degli alunni • Alunni H • Elezioni scolastiche Organi collegiali e RSU • Procedure per assemblee sindacali e scioperi • Circolari relative al proprio mansionario <ul style="list-style-type: none"> • Libri di testo e cedole librerie • Denunce infortuni alunni-docenti (INAIL e assicurazione) • Gestione Statistiche varie • ARIS – AROF – INVALSI • Circolari relative al proprio mansionario |
| <p>ACQUISTI MAGAZZINO E PATRIMONIO</p> | <p>AA TD TD 36h mercoledì turno pomeridiano</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Richieste CIG - DURC - CUP • Acquisti • Attività istruttoria per contratti di fornitura • Redazione dei prospetti comparativi • Procedure MEPA • Adempimenti connessi alla fattura elettronica, alla verifica e al versamento dell'IVA relativa • Tenuta dei registri di magazzino - Carico e scarico materiale di facile consumo • Tenuta degli inventari, rapporti con i sub-consegnatari, gestione manutenzione del patrimonio, scarti d'atti d'archivio, passaggio di consegne • Gestione organizzativa viaggi d'istruzione e visite guidate (comprese quelle inerenti alle attività di Ed. fisica) • Circolari relative al proprio mansionario |
| <p>PROGETTI</p> | <p>AA TI PT 30h</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Adempimenti connessi all'organizzazione delle attività previste nel POF • Attività istruttoria e stipula contratti connessi alla gestione dei progetti • Tenuta e controllo pratiche relative ai progetti da realizzare • Campionati Studenteschi • Verifica versamento contributo dei genitori • Adempimenti contributi PON • Anagrafe delle prestazioni – Autorizzazione libere professioni • Circolari relative al proprio mansionario • Registrazione contabile viaggi d'istruzione e visite guidate (comprese quelle inerenti alle attività di Ed. fisica) • Corsi di aggiornamento organizzati dalla scuola • Circolari relative al proprio mansionario |

| | | |
|---|---|---|
| <p><u>In collaborazione con DSGA</u></p> <p>AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA E CONTABILE</p> | <p>AA TI 36h turno pomeridiano</p> | <ul style="list-style-type: none"> • Mandati e reversali • Verifica adempimenti connessi alla gestione finanziaria e contabile • Liquidazione competenze accessorie personale Docente ed ATA (compreso Cedolino Unico) • Gestione trasmissioni telematiche (770, IRAP, UNIEMENS,) • Registro conto individuale fiscale Adempimenti contributivi e fiscali • Versamenti contributi assistenziali e previdenziali |
|---|---|---|

Tutto il personale è tenuto a pubblicare all'Albo dell'Istituto gli atti di propria competenza, ad usare il software di Segreteria Digitale, a collaborare con i colleghi anche nelle attività non specificatamente previste nell'area assegnata.

La sopra elencata distribuzione dei carichi di lavoro non riveste carattere esaustivo, pertanto sarà cura del Preside e della DSGA disporre l'attribuzione di compiti ulteriori non contemplati nel presente piano di lavoro in considerazione di eventuali nuove adempienze amministrative e/o in funzione di una più equa distribuzione dei carichi di lavoro.

In caso di assenza o di impedimento di un assistente amministrativo, il collega della stessa area o in via subordinata di altra area si farà carico della sostituzione e sarà cura del DSGA dare istruzioni sul disbrigo delle pratiche a lui ordinariamente attribuite, ad integrazione di quanto previsto.

Obiettivi che si intendono raggiungere: *Strutturare un ufficio di segreteria che sia operativo con efficienza, efficacia ed economicità e in particolare:*

- Tutti gli Assistenti Amministrativi sono coinvolti nell' adeguamento del sito della scuola secondo quanto stabilito dal Codice Amministrazione Digitale e da D.Lgs 33/2013, nell'adeguamento della Segreteria Digitale, nella sistemazione dell'archivio, nella predisposizione delle procedure relative alle attività di propria competenza.
- Il personale addetto all'area didattica è tenuto ad inserire tutti i dati relativi agli alunni nel programma MSW e conseguente utilizzo completo dello stesso;
- Il personale dell'area amministrativa cura l'adeguamento della modulistica e dei dati nei vari siti per i settori di competenza.

Collaboratori Scolastici

Per garantire gli orari di apertura e di chiusura, la sorveglianza degli alunni e le pulizie dei locali, il servizio dei collaboratori scolastici è stato suddiviso come indicato nella tabella orario allegata, seguendo, di norma, la turnazione e assicurando la sovrapposizione di almeno un'ora.

Per eventuali eccezionali esigenze che richiedano prestazioni in orario notturno o festivo o notturno-festivo si seguono i criteri della disponibilità e della rotazione.

Nei periodi di sospensione delle attività didattiche (vacanze natalizie, pasquali ed estive nei mesi di luglio ed agosto) salvo comprovate esigenze, si osserva per tutti il solo orario antimeridiano.

È garantito l'utilizzo razionale ed integrato di tutti gli strumenti previsti dalla vigente normativa (orario ordinario, flessibile, plurisettimanale, turnazioni).

Nel caso siano programmate riunioni pomeridiane (es. Consigli di Classe, Corsi d'aggiornamento, ecc.) con il termine previsto oltre il normale orario di servizio, il Collaboratore scolastico in turno pomeridiano posticipa l'entrata tenendo conto della conclusione della riunione.

Servizi, orario e compiti dei Collaboratori Scolastici

Obiettivi che si intendono raggiungere: *Strutturare il lavoro dei collaboratori scolastici affinché si ottenga il risultato di un servizio efficiente di supporto alla didattica ed alla segreteria di pulizia dei locali ed assistenza agli alunni, anche in caso di assenza del personale.*

Scuola Primaria "R. Agazzi" – Isola Vicentina

| Settore o area | Collaboratori Scolastici | Compiti |
|---|--|--|
| 3 aule ala est Aulette Aula doposcuola/artistica piano terra | CS TD TD h.36 (lun./mer./gio. turno pomeridiano) | <ul style="list-style-type: none"> - sorveglianza (principalmente proprio reparto), - accoglienza e sorveglianza (compreso arrivo e partenza pulmino) - sorveglianza alunni che usufruiscono del servizio di "anticipo" - ordinazione dei pasti per il "Servizio Mensa" e del "Servizio di doposcuola" - n. 3 aule ala est, corridoio - 2 aulette sostegno e relativo corridoio, auletta attività alternative, aula doposcuola e artistica - collaborazione con i colleghi per pulizia aule libere |
| Portineria | CS TI h. 36 (mer. turno pomeridiano) | <ul style="list-style-type: none"> - Servizio di portineria - accoglienza e sorveglianza (compreso arrivo e partenza pulmino) - sorveglianza alunni che usufruiscono del servizio di "anticipo" - ordinazione dei pasti per il "Servizio Mensa" e del "Servizio di doposcuola" - Centralino - Supporto amministrativo e fotocopie |
| 4 aule ala est piano superiore | CS TI h. 36 (mar./ven. turno pomeridiano) | <ul style="list-style-type: none"> - sorveglianza (principalmente proprio reparto), - accoglienza e sorveglianza (compreso arrivo e partenza pulmino) - sorveglianza alunni che usufruiscono del servizio di "anticipo" - ordinazione dei pasti per il "Servizio Mensa" e del "Servizio di doposcuola" - supporto amministrativo, fotocopie - n. 4 aule – bagni e corridoio - collaborazione con i colleghi per pulizia aule libere |
| 2 aula ala ovest piano terra 1 aula ala est 1 aula ala ovest piano superiore scale | CS TI h.36 (mar./gio. turno pomeridiano) | <ul style="list-style-type: none"> - sorveglianza (principalmente proprio reparto), - accoglienza e sorveglianza (compreso arrivo e partenza pulmino) - sorveglianza alunni che usufruiscono del servizio di "anticipo" - ordinazione dei pasti per il "Servizio Mensa" e del "Servizio di doposcuola" - supporto amministrativo, fotocopie - piano superiore: n.1 aula ala est , n.1 aula ala ovest, - piano terra : n. 2 aule ala ovest – atrio – bagni pianoterra (handicap e personale) corridoio (nei giorni in cui gli spazi sono impegnati dal TP n.2 aula , bagni e corridoio piano superiore) - scale e portineria - collaborazione con i colleghi per pulizia aule libere |
| 4 aule ala ovest piano superiore | CS TI PT h.18 - L. Ma. Me. (lun. turno pomeridiano) CS TD TD h.18 - Me. G. V. (mer./ven. turno pomeridiano) | <ul style="list-style-type: none"> - sorveglianza (principalmente proprio reparto), - accoglienza e sorveglianza (compreso arrivo e partenza pulmino) - sorveglianza alunni che usufruiscono del servizio di "anticipo" - ordinazione dei pasti per il "Servizio Mensa" e del "Servizio di doposcuola" - supporto amministrativo, fotocopie - n. 4 aule – bagni e corridoio - collaborazione con colleghi per pulizia aule libere |

La pulizia dell'aula mensa, dell'atrio, degli uffici, delle aule delle classi tempo pieno, delle aule occupate per rientro delle classi a tempo normale e dei relativi bagni e corridoi è effettuata dal lunedì al venerdì dai collaboratori in servizio con turno pomeridiano.

Nelle giornate di rientro i Collaboratori Scolastici in servizio con orario antimeridiano effettuano la pulizia dei locali non utilizzati nel pomeriggio anche se previsti nel piano di lavoro di altri colleghi.

L'aula insegnanti, la biblioteca e le vetrate dell'atrio vengono pulite a rotazione dai collaboratori XXX.

La palestra viene pulita in maniera approfondita secondo la disponibilità del locale (vedi calendario di utilizzo) a rotazione e il cortile giornalmente dopo la ricreazione.
 Il mercoledì mattina i collaboratori XXX effettueranno l'apertura alle ore 7.20 a rotazione anticipando il proprio orario di servizio.

Scuola Primaria "A. Palladio" – Castelnuovo

| Settore o area | Collaboratori Scolastici | Compiti |
|---------------------------------|---|---|
| Piano terra | CS TI h. 36 (mar./mer. Turno pomeridiano) | <ul style="list-style-type: none"> - sorveglianza (principalmente nel proprio reparto) - supporto amministrativo e fotocopie - accompagnamento e sorveglianza alunni che usufruiscono del trasporto scolastico - sorveglianza alunni che usufruiscono del servizio di "anticipo" - ordinazione dei pasti per il "Servizio Mensa" e del "Servizio di doposcuola" - aule, bagni, sala docenti, pertinenze - collaborazione con i colleghi per pulizia aule piano superiore, aule libere, atrio, palestra, cortile, mensa e biblioteca |
| Piano terra/ Piano superiore | CS TI PT h. 18 Ma. Me. G. (giov turn pomeridiano) CS TD TD h. 18 L. Ma. V. (mar. turn pomeridiano) | <ul style="list-style-type: none"> - sorveglianza (anche nel piano superiore nelle ore/giorni in cui le colleghe non sono presenti) - supporto amministrativo e fotocopie - accompagnamento e sorveglianza alunni che usufruiscono del trasporto scolastico - sorveglianza alunni che usufruiscono del servizio di "anticipo" - ordinazione dei pasti per il "Servizio Mensa" e del "Servizio di doposcuola" - collaborazione con colleghi per pulizia aule libere Piano Terra e Piano Superiore, atrio, palestra, cortile, mensa e biblioteca |
| Piano superiore | CS TI h. 36 (lun./mar./giov. turno pomeridiano) | <ul style="list-style-type: none"> - Accoglienza e sorveglianza (anche nel piano terra nelle ore/giorni in cui le colleghe non sono presenti) - supporto amministrativo e fotocopie - accompagnamento e sorveglianza alunni che usufruiscono del trasporto scolastico - sorveglianza alunni che usufruiscono del servizio di "anticipo" - ordinazione dei pasti per il "Servizio Mensa" e del "Servizio di doposcuola" - aule, bagni, scale, - collaborazione con i colleghi per pulizia aule libere, atrio, palestra, cortile, mensa e biblioteca |

La palestra deve essere pulita in maniera approfondita secondo la disponibilità del locale (vedi calendario di utilizzo) dai Collaboratori Scolastici, a rotazione; l'aula Mensa, l'aula di Arte e Immagine, i bagni e il corridoio ex Sc. Media devono essere puliti giornalmente.

Nelle giornate di rientro i Collaboratori Scolastici in servizio con orario antimeridiano effettuano la pulizia dei locali non utilizzati nel pomeriggio anche se previsti nel piano di lavoro di altri colleghi.

Scuola Secondaria "G. Galilei" – Isola Vicentina

| Settore o area | Collaboratori Scolastici | Compiti |
|-----------------------------|--|---|
| Piano Terra Ala sinistra | CS TI h. 36 (mer. turno pomeridiano) | - accoglienza e sorveglianza, supporto amministrativo e fotocopie - n. 3 aule (1 2 3 D) - bagni alunni (femmine e maschi) - bagno docenti e alunni diversamente abili - sala insegnanti - aula Informatica - corridoio |
| Piano Primo Ala destra | CS TI h.36 (gio. turno pomeridiano) | - accoglienza e sorveglianza, supporto amministrativo e fotocopie - n. 3 aule (1 2 3 A) - bagni alunni maschi e femmine - 2 bagni docenti e alunni diversamente abili - aula di sostegno - laboratorio di scienze - corridoio - Aula Artistica (a rotazione con XXX) |
| Piano Terra Ala destra | CS TI h.36 (lun.-gio. turno pomeridiano) | - sorveglianza proprio reparto - n. 5 aule (1 2 3 C, 1 2 E); bagni alunni (maschi e femmine) n. 2 bagni docenti e alunni diversamente abili - corridoio |
| Piano Primo Ala sinistra | CS TI PT h.18 - L. Ma. Me. (lun. turno pomeridiano) CS TI PT h.18 - Ma G. V. (mar. turno pomeridiano) | - accoglienza e sorveglianza, supporto amministrativo e fotocopie - 3 aule (1 2 3 B), bagni alunni (maschi e femmine), bagno docenti e alunni diversamente abili - aula di sostegno - presidenza - corridoio - Aula Artistica (a rotazione con XXX) - scala |

La palestra e gli spogliatoi vengono puliti in maniera approfondita secondo la disponibilità dei locali (vedi calendario di utilizzo) a rotazione; ogni giorno, dopo la ricreazione, si provvede alla pulizia del cortile. Le parti comuni quali atrio, aula magna, ex mensa con ricevimento genitori e portineria sono di competenza di tutto il personale in servizio.

Disposizioni comuni a tutti i Collaboratori:

Gli orari potranno essere modificati in base alle necessità dell'Istituto.

Il personale che effettua l'apertura della scuola è tenuto alla sorveglianza degli alunni.

L'eventuale pausa, obbligatoria con il superamento delle 7,12 ore di servizio, deve essere concordata con i colleghi in compresenza.

Le eventuali necessità di lavoro straordinario potranno essere richieste al personale che ha dato la disponibilità anche verbalmente e dovranno essere eseguiti.

Non sarà riconosciuto il lavoro svolto oltre l'orario di servizio se non espressamente autorizzato.

Per il ruolo che svolgono tutti gli addetti sono esposti soprattutto ai seguenti pericoli:

- 1 - movimentazione manuale dei carichi
- 2 - biologici (contatto con materiale dei presenti)
- 3 - chimici (pulizie e detersivi)

Per quanto sopra quindi devono essere monitorati dal medico competente aziendale per la prevenzione delle patologie derivabili da tali servizi.

Disposizioni comuni a tutti gli Assistenti Amministrativi

Tutti i documenti elaborati, prima di essere sottoposti alla firma del Direttore S.G.A. e del Dirigente Scolastico, devono essere verificati nei contenuti e siglati da chi li ha prodotti. Tutte le certificazioni devono essere predisposte per la consegna all'utenza entro il termine previsto.

Il Personale Amministrativo svolge la sua attività con autonomia operativa e responsabilità diretta, nell'esecuzione degli atti amministrativi e contabili, anche mediante l'utilizzo di procedure informatiche. (Tab. A C.C.N.L. 24.07.03).

L'attività affidata deve essere svolta nel rispetto delle norme sulla privacy - ex D.Lgs. n. 196/2003 e Regolamento UE 2016/679 in vigore dal 25/5/2018 e sulla trasparenza Legge n. 241/90.

Le eventuali necessità di lavoro straordinario potranno essere richieste al personale che ha dato la disponibilità anche verbalmente e dovranno essere eseguiti.

Non sarà riconosciuto il lavoro svolto oltre l'orario di servizio se non espressamente autorizzato.

Per il ruolo che svolgono tutti gli addetti sono esposti soprattutto ai seguenti pericoli:

1- VDT per il lavoro svolto ai terminali

Come prevenzione sono soggetti alla visita medica periodica coloro che dichiareranno di trascorrere al PC più di 20 ore settimanali.

Tutti quanti comunque, devono osservare 15 minuti di riposo ogni 2 ore per prevenire patologie e/o disturbi per la postura e per la vista.

Per quanto sopra quindi devono essere monitorati dal medico competente aziendale per la prevenzione delle patologie derivabili da tali servizi.

Disposizioni comuni a tutto il personale A.T.A.:

Si raccomanda il rispetto di tutti gli obblighi previsti dal codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni allegati al presente piano.

Si raccomanda a tutto il personale di:

- non abbandonare il proprio posto di lavoro senza suo preventivo permesso;
- rispettare l'orario di servizio.

Orario durante la sospensione delle lezioni

Nei periodi di sospensione delle attività didattiche (vacanze natalizie, pasquali ed estive nei mesi di luglio ed agosto) salvo comprovate esigenze, si osserva per tutti il solo orario antimeridiano.

Coloro che durante l'anno beneficiano della "35/ma ora", nei mesi di luglio e agosto prestano trentasei ore di servizio dal lunedì al venerdì. Lo stesso orario dovrà essere adottato da chi non avesse maturato le ore di straordinario a recupero dei prefestivi estivi (non per il periodo compreso nelle ferie).

Compatibilmente con le esigenze di servizio il personale potrà chiedere di ridurre il proprio orario di lavoro giornaliero, a recupero dell'eventuale lavoro straordinario effettuato.

Ferie e festività soppresse

Le richieste di ferie e festività soppresse del personale ATA sono autorizzate dal Dirigente Scolastico, sentito il parere del DSGA.

Le richieste di ferie e riposi compensativi devono essere presentate:

➤ Periodi di attività didattica: con un anticipo di almeno tre giorni per i periodi inferiori a quattro giornate e di almeno quindici giorni per i periodi superiori a 4 gg. (con risposta dell'Amministrazione entro i sei giorni)

➤ Periodi di vacanze natalizie e pasquali: con un anticipo di almeno dieci giorni;

➤ Vacanze estive: entro il 30 maggio 2020 e comunque dopo l'approvazione del piano ferie.

I piani delle ferie estive, natalizie e pasquali saranno predisposti, viste le preferenze del personale (a chi non presenta alcuna indicazione il periodo viene assegnato d'ufficio), tenendo conto quanto segue:

per l'apertura della scuola sede dell'istituto, deve essere assicurata la presenza di almeno n. 2 assistenti amministrativi (preferibilmente uno per area) e n. 2 collaboratori (anche del plesso di Castelnuovo o della scuola Secondaria). La presenza minima può essere ridotta di una unità se acquisita la disponibilità sottoscritta da un collega dello stesso profilo professionale a rientrare dalle ferie in caso di necessità e senza oneri per l'amministrazione.

L'eventuale variazione del piano ferie, anche per evitare danni economici al dipendente, può avvenire soltanto per gravi e motivate (per iscritto) esigenze di servizio;

Le ferie devono essere fruiti possibilmente nei mesi estivi, e nel periodo dal 1 luglio al 31 agosto devono essere richiesti almeno 15 giorni continuativi.

Le ferie vengono concesse se è garantita la funzionalità del settore di appartenenza; in caso di più richieste per lo stesso periodo, verificati i periodi di ferie usufruiti negli anni precedenti, si concedono seguendo il criterio della rotazione o con il sorteggio.

Elaborato il piano delle ferie, gli interessati possono chiedere di modificare il periodo richiesto in subordine alla disponibilità dei colleghi ad effettuare un cambio, e comunque senza che il piano stesso subisca delle modifiche nella struttura portante.

Eventuali ferie residue relative all'a.s. 2018/2019 devono essere fruiti entro e non oltre il 30 aprile 2020.

Il personale interessato è invitato a prendere accordi con il D.S.G.A.

Il personale a Tempo Determinato deve usufruire delle **ferie spettanti entro la durata della nomina** evitando di programmarli in un unico blocco a fine servizio.

Assemblee

Ciascun dipendente può partecipare, durante l'orario di lavoro, ad assemblee sindacali per un massimo di dieci ore annuali. Di norma può essere tenuta un'assemblea al mese. Ai fini del computo del monte ore individuale fa fede la dichiarazione di partecipazione espressa dal personale in servizio nell'orario dell'assemblea a seguito della comunicazione del Dirigente Scolastico.

In caso di assemblea (o altre riunioni di servizio convocate dal Dirigente Scolastico e/o dal Direttore S.G.A.), deve essere garantita la presenza di almeno un Assistente Amministrativo e di un Collaboratore Scolastico per Plesso.

Servizi minimi da garantire durante gli scioperi

In caso di sciopero, il personale A.T.A. assicura i seguenti servizi:

- Scrutini e valutazioni finali: un Assistente Amministrativo (Area didattica) ed un Collaboratore Scolastico per il periodo di svolgimento degli scrutini;
- Esami finali: un Assistente Amministrativo (Area didattica) ed un Collaboratore Scolastico per tutto il periodo di svolgimento degli esami, durante le prove scritte dovrà essere inoltre garantita la presenza di un Collaboratore Scolastico per ogni commissione operante presso l'Istituto;
- Garanzia degli stipendi: un Assistente Amministrativo (Area Amministrativa) e un Collaboratore Scolastico.

Sostituzione Collegli assenti

Ai sensi dell'art. 1, comma 332, della legge 190 del 2014 (legge stabilità 2015) non si possono effettuare sostituzioni temporanee del personale ATA per il profilo di collaboratore scolastico per i primi sette giorni di assenza. L'articolo 1, comma 602, della legge finanziaria 2018 prevede che possano essere nominati i supplenti brevi e saltuari in sostituzione degli assistenti amministrativi e tecnici a decorrere dal trentesimo giorno di assenza, in deroga all'art. 1, comma 332, della legge 190/2014. Tenendo conto del D.M. 430 del 13.12.00 art. 6, si procederà alla sostituzione di colleghi assenti solo nei casi strettamente necessari e dopo comunque aver provveduto ad autorizzare eventuale lavoro straordinario e attuato turnazioni e/o mobilità nell'ambito dell'Istituto fra il personale in servizio.

Ore straordinarie

Le ore straordinarie necessarie saranno effettuate prioritariamente dal personale che ha necessità di recuperare permessi orari; nel caso in cui il personale interessato non sia disponibile per esigenze personali (fermo restando che le ore devono essere recuperate entro i due mesi successivi) le ore straordinarie saranno effettuate dal restante personale che si renderà disponibile con la precisazione che le ore straordinarie saranno assegnate prioritariamente:

- per il personale amministrativo: a chi è in grado di svolgere la pratica urgente;
- per i collaboratori scolastici: al personale che non ha ferie relative al decorso anno scolastico ancora da usufruire;

Nel caso di disponibilità di tutti e pari titolo, si utilizzerà il criterio della rotazione.

Nell'individuazione del personale tenuto a svolgere lavoro straordinario, saranno favoriti coloro che si trovano nelle situazioni previste dalle leggi n. 1204/71, n. 903/77, n. 104/92 e D.lg. 115/03 compatibilmente con le esigenze di servizio. Le ore straordinarie non possono essere svolte di norma dal personale con rapporto di lavoro part-time.

Le eventuali ore di straordinario saranno effettuate prioritariamente dal personale resosi disponibile all'inizio dell'anno scolastico; l'interessato dichiara anche la propria preferenza o per la retribuzione con compenso a carico del Fondo d'Istituto, compatibilmente con le disponibilità finanziarie, o per il recupero con riposi compensativi. Il recupero delle ore straordinarie con riposi compensativi avverrà, su richiesta degli interessati, in giorni o periodi di minor carico di lavoro.

- Attribuzione art. 7 CCNL 7/12/2005 e art. 47 incarichi specifici

Visti l'art. 7 c. 3 del CCNL 7.12.2005, l'art. 4 c. 1,2,3 dell'Accordo MIUR-OOSS del 10.5.2006, l'art.2 c.3 della sequenza contrattuale 25 luglio 2008 e successive integrazioni;

Considerate le quote di incarichi specifici comunicate per l'anno scolastico;

Tenuto conto delle esigenze di servizio, del tipo di organizzazione, delle esperienze, della professionalità e delle competenze, si propongono i seguenti maggiori incarichi e vengono individuate, in aggiunta ai compiti previsti dallo specifico profilo professionale, le seguenti mansioni, per il personale in servizio presso questa Istituzione scolastica:

- Servizi Amministrativi (ulteriori compiti rispetto allo specifico profilo)

In diretta collaborazione con il Direttore s.g.a. vengono affidate, *oltre alle mansioni indicate in condivisione con i colleghi*:

- 1) alla signora XXX (Incarico Specifico): attività, a carattere continuativo, di gestione e coordinamento dell'area Personale, coordinamento del Personale ATA, adeguamento sito adeguamento e revisione modulistica, controllo delle procedure e adeguamento con la normativa vigente;
- 2) alla sig.ra XXX (Incarico Specifico): attività, a carattere continuativo, di gestione dell'area Progetti adempimenti connessi all'organizzazione delle attività previste nel PTOF, adeguamento sito, adeguamento e revisione modulistica, controllo delle procedure e adeguamento con la normativa vigente;

- 3) al sig. XXX (Incarico Specifico): attività, a carattere continuativo, di gestione dell'area Acquisti adempimenti connessi all'attività istruttoria per contratti di fornitura, alla Redazione dei prospetti comparativi e alle Procedure MEPA adeguamento sito adeguamento e revisione modulistica, controllo delle procedure e adeguamento con la normativa vigente;
- 4) alla signora XXX (prima posizione economica art. 7) Funzioni Vicariali (sostituzione del DSGA), attività, a carattere continuativo, di gestione e coordinamento dell'area Alunni e Didattica e adempimenti connessi all'organizzazione delle attività previste nel PTOF, adeguamento sito adeguamento e revisione modulistica, controllo delle procedure e adeguamento con la normativa vigente;

In caso di assenza della Sig.ra XXX le funzioni vicariali sono attribuite alla Sig.ra XXX ed in alternativa alla Sig.ra XXX.

- Servizi Ausiliari

I collaboratori sottoindicati saranno individuati destinatari di art. 7 o di incarico specifico per attività di supporto all'Handicap, ai servizi Amministrativi, alla didattica, di primo soccorso e prevenzione incendi; attività per le quali sono individuati come Squadra Addetti:

| Cognome e Nome | sede di servizio | incarico | attività |
|----------------|-------------------|------------|--|
| | prim. Castelnuovo | art.7 | Primo soccorso - Sicurezza per prevenzione incendi - sup. all'handicap - sup. amm.vo |
| | prim. Castelnuovo | art.7 | Primo soccorso - Sicurezza per prevenzione incendi - sup. all'handicap - sup. amm.vo |
| | prim. Castelnuovo | art.7 | Primo soccorso - Sicurezza per prevenzione incendi - sup. all'handicap - sup. amm.vo |
| | primaria Isola | art.7 | Primo soccorso - Sicurezza per prevenzione incendi - sup. all'handicap - sup. amm.vo |
| | primaria Isola | art.7 | Primo soccorso - Sicurezza per prevenzione incendi - sup. all'handicap - sup. amm.vo |
| | primaria Isola | art.7 | Primo soccorso - Sicurezza per prevenzione incendi - sup. all'handicap - sup. amm.vo |
| | primaria Isola | art.7 | Primo soccorso - Sicurezza per prevenzione incendi - sup. all'handicap - sup. amm.vo |
| | sec.1° gr. | art.7 | Primo soccorso - Sicurezza per prevenzione incendi - sup. all'handicap - sup. amm.vo |
| | sec.1° gr. | art.7 | Primo soccorso - Sicurezza per prevenzione incendi - sup. all'handicap - sup. amm.vo |
| | sec.1° gr. | Inc. Spec. | Primo soccorso - Sicurezza per prevenzione incendi - sup. all'handicap - sup. amm.vo |
| | sec.1° gr. | art.7 | Primo soccorso - Sicurezza per prevenzione incendi - sup. all'handicap - sup. amm.vo |

Viene proposto, per ciascuna area:

- Intensificazione delle prestazioni e prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo (art. 46 tab A, art. 88 CCNL e art. 3 sequenza contrattuale personale ATA del 25 luglio 2008)

Per fronteggiare i carichi di lavoro istituzionali ma che richiedono un impegno eccedente e per il necessario supporto alle attività extra curricolari e ai progetti, si propone quanto segue in termini di intensificazione e di prestazioni eccedenti l'orario d'obbligo (il numero di ore verrà indicato dopo l'assegnazione delle risorse):

| | ore | n. pers | ore tot |
|--|-----|---------|---------|
| <i>Assistenti Amministrativi:</i> | | | |
| Intensificazione del lavoro per il miglioramento dei servizi amministrativi e di supporto alla didattica | | | |
| Attività specifica per i progetti o per altre attività extra-scolastiche | | | |
| Utilizzo dei vari applicativi on line di gestione | | | |
| Valorizzazione professionale per intensificazione del lavoro | | | |
| Sostituzione colleghi assenti valutando l'effettiva presenza in servizio | | | |
| Lavoro straordinario richiesto dall'amministrazione e non recuperato | | | |
| totale Assistenti Amministrativi | | | |
| <i>Collaboratori Scolastici:</i> | | | |
| Supporto ai progetti POF ed alle attività extracurricolari: | | | |

| | | | |
|---|--|--|--|
| Manutenzione | | | |
| Supporto attività didattica - fotocopie | | | |
| Sorveglianza alunni | | | |
| disponibilità a cambio orario per esigenze di servizio | | | |
| maggiore impegno per l'attuazione di convenzioni con esterni | | | |
| Supporto agli uffici e/o ai servizi presso la Sede Centrale | | | |
| Intensificazione del lavoro per sostituzione colleghi assenti "R. Agazzi" | | | |
| Intensificazione del lavoro per sostituzione colleghi assenti del proprio plesso/sede | | | |
| Figure Sensibili antincendio e primo soccorso | | | |
| Intensificazione del lavoro per sostituzione colleghi assenti con spostamento in altre sedi | | | |
| Lavoro straordinario richiesto dall'amministrazione e non recuperato. | | | |
| totale Collaboratori scolastici | | | |

ATTRIBUZIONE DEGLI INCARICHI SPECIFICI

Si propone che per l'affidamento di incarichi specifici vengano assegnati gli importi pari a n. ____ ore per l'incarico relativo agli Assistenti Amministrativi e a n. ____ ore per l'incarico ai Collaboratori Scolastici (il numero di ore verrà indicato dopo la contrattazione d'Istituto).

FUNZIONI MISTE

Le "Funzioni miste" vengono attivate su richiesta dell'Amministrazione locale e previo assenso del personale A.T.A. e con le mansioni indicate dal Protocollo d'intesa fra A.N.C.I. e Ministero. Le quote saranno suddivise proporzionalmente alle attività svolte.

| Plesso/sede | N° Personale coinvolto |
|---|------------------------|
| Primaria "R. Agazzi" - Isola Vicentina | n. 6 persone |
| Primaria "A. Palladio" - Castelnuovo | n. 4 persone |
| Secondaria "G. Galilei" - Isola Vicentina | n. 5 persone |

ATTIVITA' DI FORMAZIONE

La formazione è un diritto-dovere del personale per migliorare costantemente il proprio livello di specializzazione professionale.

Ai sensi della normativa vigente sulla formazione e tenuto conto sia dell'art. 14 del D.P.R. 275/2000 che degli artt. 64, 65 e 66 del C.C.N.L. 29/11/2007, essa sarà incentrata su attività di studio e di approfondimento delle varie tematiche specifiche.

Modalità di fruizione del diritto alla formazione

Il personale ATA può partecipare, se autorizzato dal Dirigente scolastico e in relazione alle esigenze di funzionamento del servizio, alle attività di formazione e aggiornamento. Verrà comunque data la precedenza ai dipendenti con contratto a tempo indeterminato e a tempo determinato con nomina almeno fino al 30 giugno.

Il personale ha l'obbligo di frequentare i corsi di formazione organizzati dall'Amministrazione; la partecipazione, anche quella in e-learning, è considerata servizio a tutti gli effetti e se effettuata al di fuori dell'orario di servizio dà diritto al recupero delle ore effettive previste dal corso.

Riorganizzazione ed all'adeguamento dei servizi amministrativi ed ausiliari secondo gli obiettivi del raggiungimento della migliore qualità del servizio reso

Nel raggiungimento di una migliore qualità del servizio, il personale ATA deve:

- 1) migliorare e sviluppare la capacità di gestire le informazioni, le procedure, i materiali e gli strumenti relativi al proprio profilo professionale;
- 2) produrre risultati di alta qualità, porsi e mantenere elevati standard di qualità, comprendere le implicazioni in termini di qualità del proprio lavoro;
- 3) fornire all'utente pronte ed efficaci risposte alle sue richieste;
- 4) utilizzare efficacemente le risorse e mantenersi informato sulle attività in corso;
- 5) perseguire gli obiettivi del proprio lavoro con energia e determinazione;
- 6) cercare di fornire idee e suggerimenti per il miglioramento dei servizi, apprendere nuovi metodi e processi di lavoro;
- 7) creare gruppi efficienti, integrarsi facilmente all'interno delle funzioni e dei processi, ascoltare, riconoscere e valorizzare il contributo degli altri;
- 8) rispettare le scadenze;
- 9) esprimersi in maniera chiara, sintetica e completa, ascoltare con attenzione.

I SOGGETTI DELLA PREVENZIONE: I LAVORATORI

I lavoratori devono prendersi cura della sicurezza e salute propria e di quella delle altre persone presenti sul luogo di lavoro su cui ricadono gli effetti delle loro azioni o omissioni.

In particolare, come disposto dall'art. 20, D.Lgs. 81/08, i lavoratori devono:

- Contribuire all'adempimento degli obblighi previsti a tutela della salute e sicurezza;
- Osservare le disposizioni e le istruzioni impartite dal datore di lavoro;
- Utilizzare correttamente macchine, utensili, sostanze, mezzi di trasporto e Dispositivi di Protezione Individuale (DPI);
- Segnalare immediatamente al datore di lavoro, le deficienze delle macchine, impianti o dispositivi, nonché qualsiasi condizione di pericolo di cui viene a conoscenza;
- Non rimuovere o modificare senza autorizzazione i dispositivi di sicurezza o di segnalazione o di controllo;
- Non compiere di propria iniziativa operazioni o manovre che non siano di loro competenza ovvero che possono compromettere la sicurezza propria o di altri lavoratori;
- Partecipare ai programmi di formazione e di addestramento organizzati dal datore di lavoro;
- Il lavoratore deve esporre la tessera di riconoscimento, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del datore di lavoro.

Il Direttore S.G.A.
Luciana Guida